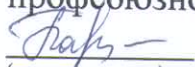


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации


(личная подпись)

Павлюченко Г.Н.
(инициалы, фамилия)

« 30 » 01 2015

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы




(личная подпись)

Шуднева Л.В.
(инициалы, фамилия)

Приказ от « 30 » 01. 2015г. №11

**Положение об
оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Романовская средняя общеобразовательная школа**

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

работникам Учреждения

Стимулирующие персональные надбавки педагогическим, руководящим работникам устанавливаются в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются за каждый показатель работы раздельно. Размер персональных надбавок определяется согласно градациям персональных надбавок:

п/п	Наименование должности работника	Виды стимулирующих	Критерии установления	балл
	Педагогические работники, заместители директора, педагог-психолог, учитель-логопед	стимулирующие персональные надбавки	за уровень мастерства; индивидуальные деловые качества; - выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.	до 60 до 60 до 100
	учитель	стимулирующие персональные	за организацию питания учащихся	до 50
	Уборщик производственных помещений	стимулирующие персональные	образцовое состояние школы санитарно-гигиеническое	до 100
	Гардеробщик, сторож, инженер по ОТ	стимулирующие персональные надбавки	создание и поддержание условий безопасного пребывания детей в школе	до 100
	библиотекарь.	стимулирующие персональные	систематическое пополнение библиотечного фонда	до 60
	Секретарь учебной части,	стимулирующие персональные	успешное выполнение сложных работ	до 50
	Уборщик производственных помещений, дворник, сторож, библиотекарь, секретарь, повар,	стимулирующие персональные надбавки	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности. Интенсивность труда.	до 100 до 100

Критериями для осуществления стимулирующих надбавок педагогическим и руководящим работникам школы являются:

- результаты обучения;
- воспитание обучающихся;
- здоровье обучающихся

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	До 5 (за одного учащегося) до 4 (за одного учащегося) до 3 (за одного учащегося) до 2 (за одного учащегося)	на месяц
			наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень	До 15 (за одного учащегося) до 10 (за одного учащегося) до 5 (за одного учащегося)	на месяц

	Муниципальный уровень					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	До 20	на месяц	обеспечение работы в соответствии с планом		
	участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме школы, наставническая работа	До 10	на месяц	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации		
Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство организационной программ и проектов, исследований	2	на месяц	разовое участие		
		До 10 за единицу	на месяц	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями		
		До 5 за единицу	на месяц	Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению		
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	До 10 (за одного учащегося)	на месяц	Управляющего совета (иного органа управления учреждением)		
Подготовка и проведение школьного уровня	Изготовление пакета олимпиадных заданий	До 5 (за пакет по одному предмету для одного)	на месяц	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка		